



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МБДОУ-д/с №3 ст.Старовеличковской
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ППО МБДОУ-д/с №3 ст.Старовеличковской
(ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

«27» марта 2024 г.

ст.Старовеличковская

Отчетный доклад профсоюзного комитета

Наш Профсоюзный союз работников народного образования и науки-один из старейших и самых массовых в стране. История профсоюзного движения в отрасли насчитывает более века. Сегодня Профсоюз объединяет 19 690 000 работающих и студентов в разных уголках нашей необъятной Родины.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве». Поэтому наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Поэтому работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание условий труда и отдыха членов профсоюза;
- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

Члены профсоюзного комитета:

- *председатель ПК-Куприяненко С.С.*

- зам.председателя ПК –Овчинникова А.Н.

- секретарь ПК- 2019-2023г-Устименко А.В., с 2023г.-Красношапка А.В.

- ревизионная комиссия- с 2019г-2023г- Максимова Л.Г. (председатель комиссии), Кузьмина М.Г., с 2024г.-председатель комиссии Марченко О.А., члены- Гасанова А.Г.

-комиссия по культурно-массовой и оздоровительной работе- с 2019г.-2020г.-Гасанова, Назаренко Н.А., с 2023г.- .Ярошенко Л.П.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нем, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

В нашем детском саду работает 23 человека, из них- 23 члены Профсоюзной организации.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией ДОО с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально-экономической защите работников.
2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза- это повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда- это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
5. Культурно-массовая работа.
6. Информационная деятельность
7. Мотивация профсоюзного членства

Главной задачей Профсоюзного Комитета в отчетный период являлась защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией ДОУ и охрана труда сотрудников ДОУ.

Основные документы в работе профсоюзной организации и ДОУ:

1. Коллективный договор МБДОУ-д/с №3 ст. Старовеличковской
2. Соглашение по охране труда
3. Правила внутреннего трудового распорядка
4. Положение об оплате труда работников
5. Положение о выплатах стимулирующего характера работником
6. Положение о комиссии по трудовым спорам

В ДОУ действует уже новый Коллективный договор, который был заключен от 07.03.2023г. и зарегистрирован в Комитете по труду, Правила внутреннего трудового распорядка, в которых закреплены гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора, оплата и нормирование труда, повышение квалификации работников и аттестации педагогических кадров, социальные гарантии и льготы, меры социальной поддержки, социально-трудовые права и социальные гарантии молодых педагогов и их наставников, охрана труда и здоровья работников.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего постановлением вышестоящей районной профсоюзной организации.

В течении отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации, вопросы награждения грамотами работников)

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Охрана труда-одна из приоритетных задач в ДОУ.

Профсоюзный комитет и администрация ДОУ решают вопросы охраны труда совместными усилиями. Разработана документация, осуществляются рейды по охране труда.

В ДОУ заведены журналы по пожарной безопасности и технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ. Имеются все виды инструкций по охране труда, разработанные на основе соответствующих правил и утвержденных заведующим ДОУ с учетом мнения профсоюзного комитета. Созданы уголки по технике безопасности, по пожарной безопасности.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда между администрацией и профкомом.

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляется акт установленного образца.

Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности выполняется ответственным по охране труда- Куприяненко С.С. Эта работа проводится с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников.

В 2019-2024гг несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не зарегистрировано.

На мероприятия по охране труда за отчетный период выделялись средства из средств работодателя для своевременного проведения медосмотров всех сотрудников, обучение по санитарно-гигиеническому минимуму; обеспечение СИЗ; обучение работников по Охране труда.

В ДОУ ежегодно проводится бесплатная вакцинация работников ДОУ-вакциной «Гриппол».

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА: ОХРАНА И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует уже много лет.

На сегодняшний день на учете в профсоюзной организации охват составляет 100%. Это:

Администрация-1 чел,

Педагоги-10 чел,

Помощники воспитателей-4 чел,

Обслуживающий персонал-8

За 2019-2024гг. в первичную профсоюзную организацию вступило- 14 человек. В 2022г-3 чел, 2023г.-10 чел, 2024-2 чел.

За отчетный период на заседаниях общих профсоюзных собраний, профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда).

Использовались новые формы работы, в том числе с использованием социальных сетей- интернет-акции, марафоны и эстафеты здоровья:

- ежегодно День охраны труда (в конце апреля);

-2020г.-акция Марш солидарности;

-2021г.-приняли участие в флешмобе «30 лет вместе»-Первомайская акция;

-2023г.-Первомайская акция;

Программа «Оздоровление». Здоровье-безусловно ценность человека, забота о нем всегда актуальна. Каждый год районный профсоюз предлагает льготные путевки в санатории и дома отдыха по льготной программе для членов профсоюза: г.Геленжик, г.Анапа, г.Ейск, г.Пятигорск, г.Евпатория(Крым).

2022г. льготная путевка была выделена Ярошенко Л.П. пансионат «Рассвет» г.Геленжик

2023г. бесплатная путевка была выделена Марченко О.А. пансионат «Рассвет» г.Геленжик ,как победителю в районном конкурсе «Воспитатель года»

Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза является востребованной для работников сферы образования, хотя наши члены профсоюза не очень активно участвуют в этой программе.

Расходы средств взятых из профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседаний профкома. Для проведения мероприятий составляется смета расходов. За отчетный период было израсходовано-12.000 рублей

По культурно-массовой работе: это оказание материальной помощи; празднование Дня воспитателя; новогодние профсоюзные подарки. Своими силами стараемся поздравить мужчин и женщин-членов профсоюза с 23 февраля и 8 марта; и когда наши коллеги уходят на пенсию.

У нас появилась хорошая традиция- по окончании ремонтных работ выезжать на природу: 2019г.- поездка на Азовское море, отдых на базах отдыха ст.Старовеличковской.

2019г.-работники Доу посетили театр Драмы в г.Краснодар.

Еще одна хорошая традиция-поздравлять наших ветеранов, находящихся на заслуженном отдыхе с профессиональным праздником,8 марта.

По организационной работе.

О структуре профсоюзного комитета.

На предыдущем отчетно-выборном собрании 4 года назад был избран профком в составе:

2019г-2020г.-4 человека,

2021г-8 человек,

2023г- 6 человек

На заседаниях профкома рассматривались вопросы:

- Об утверждении плана работы профсоюзной организации ДОУ на год;
- О проведении мероприятия, посвящённого Международному женскому Дню 8 марта, 23 февраля, 1 мая;
- Подготовка и проведение Всероссийского Дня охраны труда;
- О ходе выполнения коллективного договора;
- Об организации работы в ОУ на летний период ;
- О согласовании с администрацией:
 - тарификации;
 - расписание занятий;
 - перераспределение учебной нагрузки без нарушений;
 - Согласование графика отпусков работников ДОУ;
 - О выполнении Соглашения по охране труда;
 - Утверждение годового статистического отчета и т.д.

О НЕДОСТАТКАХ

Не все члены коллектива ДОУ ощущают влияние первички, недостаточна гласность работы профкома.

В коллективе редко пользуются спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя необходимость такого лечения есть.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Хочется сказать слова благодарности руководителю нашего ДОУ-Журавлевой Г.П. за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. Старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос

положительно. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые.

Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Неплохо поработали, но немало дел предстоит сделать еще.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома за активную и бескорыстную работу.

Профсоюзному комитету. Который мы изберем сегодня, предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами-коллектив, и часть нашей жизни проходит в этих стенах, поэтому какой она будет-наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.